

# ACCOMPAGNEMENT DES MOBILITÉS

## Antenne Emploi Reclassement

Vous êtes contraint de procéder au licenciement pour motif économique de plusieurs de vos collaborateurs et souhaitez favoriser leur reclassement en leur proposant un appui personnalisé par des professionnels de l'accompagnement RH et tous les outils nécessaires à un repositionnement réussi.

- Comment répondre de manière sécurisée à votre obligation de reclassement ?
- Un Reclassement ? Pour qui, quand et comment ?
- Comment transformer un licenciement en opportunité pour le salarié ?
- Comment soutenir et accompagner les salariés licenciés en leur donnant les moyens de rebondir ?
- Quels leviers utiliser pour garantir un retour rapide et pérenne à l'emploi des salariés ?

## NOTRE INTERVENTION À VOS CÔTÉS

Nous proposons une méthodologie co-construite « sur-mesure », adaptée à la culture de votre entreprise, au profil de vos collaborateurs et aux spécificités et opportunités du bassin d'emploi en fonction du parcours d'orientation envisagé par le candidat.

**Vous vous assurez d'une démarche qui permettra à vos collaborateurs d'être accompagnés dans leur repositionnement professionnel de manière personnalisée.**

La relation humaine Candidat-Consultant est la pierre angulaire de la réussite du repositionnement professionnel.

Sodie, c'est 300 collaborateurs répartis sur l'ensemble de la France avec la capacité à se déployer en quelques jours.

Le **+** Sodie

**SODI@e-coaching**

Un service digitalisé simple, ludique et regroupant tous les outils d'aide au repositionnement pour rendre le salarié acteur de sa vie professionnelle (CV Builder, chat, forum, flux documentaire en accès libre, bourse d'emplois consultable 24h/7j, parcours d'auto-formation et auto-évaluation, vidéos métiers, données clés des bassins d'emploi) !

### Les points clés du reclassement SODIE :

- Une connaissance des publics et des bassins d'emplois, grâce à une Etude territoriale et d'Employabilité, pour mieux définir le projet du candidat
- Une maîtrise de l'approche Formation et pratique de la Reconversion (analyse du besoin, des programmes et financements, mise en place d'immersions en entreprise pour découvrir un métier, suivi de formation...)
- Un accompagnement responsabilisant et personnalisé (mise en place d'un plan d'action individualisé, formation aux Techniques de recherche d'emploi, ateliers d'échange et de mise en situation, organisation et suivi des démarches, préparation aux entretiens, à la prise de poste...)
- Un travail permanent pour détecter les opportunités d'emploi et positionner les candidats sur les postes à pourvoir (prospection des entreprises, développement de réseaux de recruteurs, organisation de Forums Emploi, de Job dating, intervention d'experts métiers)
- Une intégration sécurisée dans la nouvelle fonction (préparation à la prise de poste, suivi d'intégration durant la période d'essai voire suivi d'installation du projet de création d'entreprise).

### En pratique

Un Groupe International de la Chimie doit fermer son site situé sur un bassin de l'emploi particulièrement sinistré.

Grâce à une collaboration étroite avec la Direction et les élus, notre intervention a consisté à la mise en place d'une Antenne Emploi permettant l'accompagnement des salariés ainsi que certains de leurs conjoints avec réalisation de Bilan Professionnel, études de bassins et des passerelles métiers, prospection intensive des offres d'emploi, préparation à la reprise d'un emploi salarié ou à la création-reprise d'une entreprise.

**Résultat :** 98 personnes concernées et reclassées.

### Ils nous font confiance :

3 Suisses,  
Alcatel-Lucent,  
Arcelor Mittal, Areva,  
Arkema,  
Michelin ...

### VOTRE CONTACT



**Eric MARIE**

Directeur de Projets  
Grands Comptes

2/4 Rue Hélène - 75017 PARIS

+33 (0)6.79.36.21.52  
eric.marie@sodie.com