

GESTION DES CARRIÈRES

Entretien professionnel

Les mesures phares de la réforme de la formation professionnelle du 5 mars 2014 imposent de nouveaux rituels managériaux.

- ➔ **Tous les 2 ans** devra être réalisé et formalisé un entretien professionnel par salarié dont l'objectif sera d'étudier les perspectives professionnelles du salarié.
- ➔ **Tous les 6 ans** devra être réalisé un état des lieux récapitulatif du parcours professionnel du salarié dans l'entreprise, état des lieux qui vérifiera que les entretiens professionnels ont bien été réalisés et que le salarié a suivi des formations, bénéficié de progressions salariales ou professionnelles. A défaut l'entreprise devra abonder 100 heures au CPF du salarié (130 pour les temps partiels).

Autant d'occasions de booster la performance de votre entreprise.

Au-delà de la contrainte légale, comment faire en sorte que l'entretien professionnel soit un véritable levier au service des ressources humaines ?

Votre entreprise est-elle prête ?

- Comment s'assurer que la préparation, le contenu et le suivi des entretiens professionnels réalisés dans votre entreprise répondent à l'obligation légale ?
- Comment tracer et assurer le suivi d'un entretien professionnel ?
- Quelles sont les différences entre entretien professionnel et entretien annuel ou d'évaluation ?
- Que faut-il savoir sur le financement ?

Vos managers sont-ils formés ?

- Comment préparer et mener efficacement l'entretien (thèmes, supports, attitudes) ?
- Comment faciliter et alléger la réalisation de ces entretiens pour vos managers ?
- Comment fournir les bonnes réponses sans frustrer ?

Vos collaborateurs sont-ils préparés ?

- Comment rendre vos salariés acteurs de leur évolution professionnelle ?
- Comment faire formuler et accompagner le projet professionnel de son collaborateur ?

Le + Sodie

SODIE@coaching

Un service digitalisé simple, ludique et regroupant tous les outils d'aide au repositionnement pour rendre le salarié acteur de sa vie professionnelle (CV Builder, chat, forum, flux documentaire en accès libre, bourse d'emplois consultable 24h/7j, parcours d'auto-formation et auto-évaluation, vidéos métiers, données clés des bassins d'emploi) !

NOTRE INTERVENTION À VOS CÔTÉS

OPTION 1. Le salarié acteur de son évolution professionnelle

Mise à disposition des salariés de l'ensemble des outils qui leur seront nécessaires pour préparer leur entretien professionnel de façon dynamique et pertinente. Au travers de la grille de préparation d'entretien, ils pourront réaliser une auto-évaluation à travers un diagnostic professionnel qui servira de base à l'échange avec le manager. Entièrement informatisé, ce support permettra également de réfléchir à sa demande de formation. Notre plateforme Sodie-coaching est un véritable complément à la préparation et la réalisation de l'entretien professionnel. Véritable outil d'active learning, il accompagne le salarié dans sa réflexion sur sa carrière et son employabilité.

Demain, vos managers vont avoir un rôle essentiel dans l'application des nouvelles dispositions de la réforme de la formation professionnelle. Cela va faire appel à une posture plus RH qui implique de savoir prendre de la hauteur et pouvoir répertorier les compétences actuelles et futures qui seront nécessaires au maintien de la compétitivité de votre entreprise.

OPTION 4. Et si vous externalisiez tout ou partie des entretiens ?

En amont, profitez de notre expérience reconnue de l'évaluation pour créer les outils nécessaires aux entretiens, réaliser les diagnostics professionnels, préparer et assister vos managers en difficulté. Nous vous proposons également tout notre savoir-faire en termes d'organisation pour vous aider à planifier, réaliser, suivre et former vos collaborateurs en ayant un interlocuteur unique.

OPTION 2. L'entretien professionnel obligatoire et la réforme du 5 mars

Sensibiliser vos managers et membres de vos services RH sur les éléments essentiels de la réforme et présenter les différentes stratégies d'utilisation du plan de formation.

OPTION 3. Le manager au cœur de l'entretien professionnel

Une formation pour permettre au manager de situer son rôle dans la stratégie de développement de vos talents et de se familiariser avec les outils mis à disposition pour préparer, réaliser et tracer les entretiens.

En pratique

Aborder avec succès les entretiens professionnels, c'est transformer une obligation légale en un outil clef pour préparer ses ressources humaines aux enjeux stratégiques de demain et développer les compétences qui lui seront nécessaires »

Ils nous font confiance :

Agence de la Biomédecine, EN3S, Inra, Johnson Controls, Opcalim ...

Durée : 1 journée
Session dynamique & interactive

VOTRE CONTACT



Didier PERUS
Directeur Grands Comptes
2/4 Rue Hélène - 75017 PARIS
☎ 33 (0)7.86.97.93.04
✉ didier.perus@sodie.com

Twitter Suivre @DidierP