

# ACCOMPAGNEMENT DES MOBILITÉS

## Espace Information Conseil

Dans votre projet de restructuration, vous souhaitez **anticiper le repositionnement interne et/ou externe** en proposant un Espace d'Information et de Conseil aux salariés de votre entreprise potentiellement impactés par des modifications de contrat de travail et/ou suppressions de postes. Vous souhaitez que les collaborateurs bénéficient d'un **espace d'écoute individualisé et anonyme**.

L'Espace Information Conseil (EIC) est **une étape indispensable et préalable à l'Antenne Emploi Reclassement (AER)** qui permet **en toute confidentialité de s'informer, se rassurer et commencer à réfléchir à son repositionnement interne et/ou externe et à son parcours de carrière**.

- **Communiquer-expliquer** : vous pensez avant tout à rassurer vos salariés et sécuriser leurs futurs parcours professionnels ?
- **Aider à se projeter** : vous êtes convaincu(e) que l'anticipation est gage d'une conduite de changement plus sereine et plus efficace ?
- **Orienter-positionner** : vous savez que la question de l'employabilité est au cœur des réorganisations ?
- **Sécuriser -reclasser** : vous vous fixez comme objectif de réussir votre plan de départ volontaire, faciliter le reclassement interne et limiter d'éventuels départs contraints ?

## NOTRE INTERVENTION À VOS CÔTÉS

### DES SOLUTIONS CO-CONSTRUITES

Nous construisons avec vous le cahier des charges de l'Espace Information Conseil afin qu'il cadre au mieux avec votre problématique.

### UNE INTERVENTION EN AMONT, UN GAGE DE RÉUSSITE DANS LE DÉROULEMENT DU FUTUR PLAN

Le reporting précis des actions menées nous permet de mettre en lumière un certain nombre de points qui vous serviront dans la mise en place de votre dispositif de mobilité interne ou externe. Notre rôle de conseil prend toute sa dimension pour concevoir, à vos côtés, le processus à venir.

### LES DIFFÉRENTES COMPOSANTES POSSIBLES D'UN ESPACE INFORMATION CONSEIL

le conseil en stratégie de carrière

- le conseil en stratégie de recherche d'emploi
- la gestion de fin de carrières
- la création d'entreprise
- le portage salarial
- la mise à disposition d'offres d'emplois (internes et/ou externes)
- la prévention des risques psychosociaux

Cette étape n'a pas vocation à influencer ou à inciter les salariés mais à les laisser libres de leurs choix en les accompagnant dans leurs réflexions et dans leurs actions. Pour légitimer la position de conseil du consultant, il est nécessaire d'avoir à disposition une boîte à outils. Le contenu de la mission précise du consultant est cadrée, d'une part par le biais des accords Direction / Elus et, d'autre part, par le contrat entreprise/Sodie.

### En pratique

L'entreprise Johnson Controls Automotive nous a fait confiance dans la mise en place d'un PSE avec Plan de Départ Volontaire. La mise en place d'un Espace Information Conseil au sein de ses locaux a permis aux salariés impactés, de forte ancienneté, d'anticiper leurs démarches de recherche d'emploi, leur plan de formation et projets de reconversion. Les salariés ont reçu toute l'information nécessaire à la constitution de leurs dossiers de volontariat au départ formalisant leur projet de reclassement. Ainsi préparés, ils ont pu rebondir et mettre en œuvre rapidement les parcours préalablement identifiés et validés par SODIE. Notre client fut tout à fait satisfait des résultats obtenus sur un bassin d'emploi réputé difficile.

### Ils nous font confiance :

DHL,  
Johnson Controls,  
Lundbeck,  
Maersk,  
PSA Peugeot  
Citroën,  
Staples,

Le  Sodie

SODIE@-coaching

Un service digitalisé simple, ludique et regroupant tous les outils d'aide au repositionnement pour rendre le salarié acteur de sa vie professionnelle (CV Builder, chat, forum, flux documentaire en accès libre, bourse d'emplois consultable 24h/7j, parcours d'auto-formation et auto-évaluation, vidéos métiers, données clés des bassins d'emploi) !

### VOTRE CONTACT



Eric MARIE

Directeur de Projets  
Grands Comptes

2/4 Rue Hélène - 75017 PARIS

+33 (0)6.79.36.21.52  
eric.marie@sodie.com