

GESTION DES CARRIÈRES

Outplacement Individuel

Gérer de façon dynamique son parcours professionnel, faire d'une situation de transition de carrière une opportunité d'évolution. Ce sont des enjeux auxquels tout cadre, cadre dirigeant est ou sera confronté un jour dans son parcours professionnel. Adapter sa stratégie de carrière aux évolutions des organisations, prendre les bonnes décisions, faire les bons choix, sont autant d'interrogations auxquelles il est peu aisé de répondre sans se poser, prendre du recul et être accompagné par des professionnels...

- Comment adapter ma stratégie de carrière aux évolutions des organisations et du marché ?
- Comment s'assurer de prendre les bonnes décisions ?
- Comment faire les bons choix ?
- Comment valoriser ses compétences, ses savoir-faire ?

L'Outplacement individuel est une prestation d'accompagnement et de conseil destinée à des salariés en situation de transition professionnelle. Cette prestation souvent sollicitée par les entreprises dans un contexte de séparation avec un(e) collaborateur(trice) permet d'optimiser leur retour à l'emploi, ou la réalisation d'un projet professionnel alternatif de type création/reprise d'activité essentiellement. S'il est pris financièrement en charge par l'entreprise, il doit être voulu et porté par le salarié pour en faire un levier d'optimisation de son employabilité.

NOTRE INTERVENTION À VOS CÔTÉS

Notre méthodologie d'accompagnement repose sur une **alternance d'entretiens individuels, de séquences collectives et d'outils de retour d'image** proposés aux salariés concernés. Elle est très **individualisée et modulable** en fonction du profil, des attentes et des objectifs de chaque bénéficiaire. Elle permet de confronter systématiquement le projet au marché de l'emploi.

Ce travail se décompose en plusieurs phases :

1. Identifier les compétences et valoriser les expertises acquises tout au long du parcours professionnel.
2. Valoriser les savoir-faire et réalisations personnelles et professionnelles.
3. Repérer les ressorts motivationnels et les environnements de travail adaptés.
4. Elaborer un projet professionnel réaliste.
5. Mettre en œuvre la campagne de recherche ou le montage du projet entrepreneurial.
6. Développer son réseau pour trouver des opportunités de repositionnement (offre de collaboration) ou d'activité personnalisée (création-reprise d'entreprise).
7. Être suivi et challengé dans les démarches jusqu'à la concrétisation du projet.

Le **+** Sodie

SODI@-coaching

Un service digitalisé simple, ludique et regroupant tous les outils d'aide au repositionnement pour rendre le salarié acteur de sa vie professionnelle (CV Builder, chat, forum, flux documentaire en accès libre, bourse d'emplois consultable 24h/7j), parcours d'auto-formation et auto-évaluation, vidéos métiers, données clés des bassins d'emploi) !

Les 4 clefs de réussite d'un OI

1

Un candidat proactif est un candidat qui augmente de façon significative la probabilité de voir son projet prendre forme dans des délais raisonnables.

2

L'identification et l'activation des réseaux constituent un levier essentiel.

3

L'intervention d'un consultant coach aux côtés du bénéficiaire permet de structurer sa réflexion comme ses démarches et facilite la confrontation du projet au marché de l'emploi.

4

Un candidat accompagné tout au long de son intégration à une nouvelle entreprise et un nouveau poste met toutes les chances de son côté.

En pratique

Pierre, 49 ans est DRH depuis 5 ans dans un groupe international. Lors de son licenciement, il négocie un outplacement. Son objectif : retrouver un poste de même envergure en Asie. Nous l'avons accompagné en plusieurs étapes : remise à niveau de son CV, préparation aux entretiens, aide à la prise de décision, négociation salariale (travail sur la représentation de sa valeur versus valeur du marché) et accompagnement pendant la période d'essai. Il est actuellement DRH en Thaïlande.

Ils nous font confiance :

Banque de France, EDF, La Poste, Ministère de la Défense, Morgan Stanley, Nestlé,

VOTRE CONTACT



Didier PERUS

Directeur Grands Comptes
2/4 Rue Hélène -75017 PARIS

☎ 33 (0)7.86.97.93.04 -didier.perus@sodie.com

Suivre @DidierP