



# BRANCHES PROFESSIONNELLES, CPNE OBSERVATOIRES PROSPECTIFS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS OPCA ou OPACIF

 SODIE  
Groupe ALPHA

 SEMAPHORES  
Groupe ALPHA

## La réforme de la formation vous concerne

La réforme de la formation (Accord National Interprofessionnel du 14 décembre 2013 et loi du 5 mars 2014) a introduit des changements majeurs dans notre système de formation : création du Compte personnel de formation, réforme du financement avec la disparition du financement du 0,9 % et la création d'une contribution de 1 % dans le cadre d'une collecte unique pour les entreprises de plus de 10 salariés, nouvelles obligations liées à l'entretien professionnel, nouvelles règles de dialogue social, mise en place du conseil en évolution professionnelle...

### → Les impacts de la réforme

La réforme nécessite de repenser la politique de la branche sur au moins 5 volets :

- La politique de développement de la formation dans la branche : enjeux, priorités, actions et publics prioritaires,
- Les modalités d'appui aux entreprises dans la construction de leur GPEC et de leur Plan de Formation (avec une dimension d'aide et d'outils à la mise en œuvre des nouvelles approches),
- La (re)définition de la politique de certification dans la branche, en lien avec la mise en place du Compte personnel de formation,
- La mise en place d'une politique Qualité de l'offre de formation,
- Les modalités de financement à retenir au sein de la branche pour traduire ces différents enjeux (priorités de branche, contributions conventionnelles) et l'offre de service liée aux versements volontaires.

L'équipe Conseil, développement de compétences et formation met à votre disposition son expertise et son expérience

« L'appui aux politiques régionales de formation est au cœur de notre

savoir-faire »  
Carine SEILER

## → Parmi les questions posées aux branches professionnelles

Comment redéfinir les priorités dans la branche ? Quelle politique de certifications mettre en place en lien avec le Compte personnel de formation ? Quels outils déployer, utiles aux entreprises pour favoriser l'appropriation et la mise en œuvre des nouvelles règles ? Quelles nouvelles missions déployer pour l'appui à la GPEC et à la politique de formation des entreprises ? Comment éclairer et outiller les choix des entreprises en matière de qualité de la formation et de politique d'achat ? Faut-il – et comment – mettre en place un référencement des organismes de formation et négocier des tarifs avec eux ? Quelles modalités de financement retenir au sein de la branche ? Quel impact sur la gouvernance paritaire ?

### La réforme interroge également :

- › **les CPNE** dans leur rôle « renforcé » d'ajustement de la politique de branche : définition des listes éligibles au titre du Compte personnel de formation, définition des priorités, politique de certification, politique Qualité...
- › **les Observatoires prospectifs** dans leur rôle d'éclairage des décisions (définition des priorités...) et demain dans leur rôle d'appui à l'entreprise pour identifier les évolutions clés des métiers
- › **les OPCA** dans leur rôle d'appui, d'éclairage, de facilitateur, et de financement (mutualisation)

## → Notre offre

### Veille et formation

Veille sur le déploiement législatif et réglementaire de la réforme (publication des décrets, suivi des négociations de branche, veille sur le contenu des listes de formation éligibles pour le Compte personnel de formation...)

Animation de séquences d'information et de réflexion prospective sur les évolutions du cadre légal et ses impacts

Organisation de sessions de formation pour les équipes

### Négociation/ conseil stratégique

Accompagnement de la négociation d'accords de Branche (Formation – GPEC – Emploi)

Réalisation de diagnostics partagés au sein de la Branche

Conseil en matière d'orientations stratégiques et d'offre de services

Accompagnement à l'élaboration de stratégies partagées et de plans d'actions partenariaux, dimension territoriale (Régions, Pôle emploi, ...)

### Déploiement et ingénierie

Appui à la mise en œuvre des accords et des politiques de formation

Définition des conditions de mise en œuvre et de suivi, rédaction de guides, production de supports de formation, définition de référentiels d'évaluation

Appui à la redéfinition et à la mise en œuvre de la prestation de services de l'organisme

Appui à la définition des procédures et des outils comptables et financiers

Appui à la politique de certification

Appui à la politique Qualité et à la redéfinition de la politique d'achat et de référencement des organismes de formation

Appui à la gouvernance paritaire

### Études - audits

Réalisation d'études diagnostics et d'audits

Réalisation d'études prospectives sectorielles

Réalisation d'études sur les besoins de formation et l'offre de formation

### Appuis GPEC entreprises

Réalisation de diagnostics RH et de prestations d'accompagnement au sein des TPE – PME

Appui aux entreprises sur la mise en œuvre du contrat de génération (diagnostic - plan d'actions – négociation)

## → Une expertise « emploi-formation » reconnue

- › Expertise en matière de négociation collective, de gestion paritaire dans le domaine de la formation et de l'emploi,
- › Expertise juridique pointue en Droit de la Formation, Droit social, relations collectives et Droit de la concurrence appliqué aux OPCA,
- › Connaissance des politiques de formation, des dispositifs de formation d'emploi et des acteurs (branche, entreprise, gestion paritaire),
- › Connaissance de l'environnement paritaire et de ses enjeux de gouvernance,
- › Analyse de l'emploi, des activités et des compétences dans les Branches Professionnelles (référentiels métiers, cartographies des emplois, études prospectives Emploi – Formation),
- › Expertise en ingénierie de compétences et de certification,
- › Expertise comptable,
- › Expertise RH et d'accompagnement du changement dans les organisations.

## → Quelques réalisations

### ... en matière de formation et de veille

- › Cycle de formation sur le système de formation pour les administrateurs d'AGEFOS PME IDF,
- › Interventions sur l'impact de la réforme (FORCO, AGEFOS, OPCALIA, CCI France, Crédit Agricole...)

### ... en matière de négociation/conseil stratégique

- › Veille et accompagnement sur la mise en œuvre de la réforme de la formation, notamment sous l'angle de l'offre de service, Constructys
- › Étude sur les attentes des branches en matière de prestation de services de l'OPCA (OPCALIA)
- › La dynamique des CPRDF : déclinaisons opérationnelles des pratiques partenariales au service de la continuité professionnelle entre partenaires sociaux et pouvoirs publics

### ... en matière d'études et d'études sectorielles

- › Étude sur les filières industrielles, (Ministère de l'Éducation nationale)
- › Étude prospective sur les évolutions des métiers et de l'emploi des branches Hôtellerie, Hôtellerie de Plein air, et tourisme social et familial en Rhône Alpes
- › Étude sur les évolutions des métiers dans le secteur du Négoce de l'ameublement : évolutions prévisionnelles et impact(s) sur les métiers (AGEFOS)
- › Élaboration d'un référentiel des métiers du tourisme et de l'hôtellerie correspondant à des niveaux de formation supérieure (Atout France)

### ... en matière d'études ou d'évaluation des dispositifs de formation

- › Évaluation de l'ADEC de la Branche du Recyclage (FORCO-DGEFP)
- › Étude sur le dispositif de Préparation opérationnelle à l'emploi collective (FORCO)
- › Évaluation de la mise en œuvre et des effets du CSP dans le secteur du travail temporaire (FAF TT)
- › Évaluation des accords entre le secteur des industries alimentaires, de la coopération agricole et de l'alimentation et les pouvoirs publics en région (OPCALIM)
- › Évaluation du « CIF CDI publics cibles » et déclinaison « CIF DOM –Ile de la Réunion » (UNIFAF)

### ... en matière de déploiement et d'ingénierie, notamment de certification

- › Appui à la création du CQP Voyages, (OPCA Transport et Services)
- › Référencement des acteurs Emploi Formation Insertion Création Reprise d'entreprises (OPCALIA)
- › Assistance à maîtrise d'ouvrage pour l'ingénierie des actions innovantes (FAFIEC)

### ... en matière d'appuis GPEC aux TPE/PME

- › Appui Conseil sur la mise en œuvre des contrats de génération (UNIFORMATION, CCI Picardie, CCI Languedoc Roussillon, OPCALIA Auvergne)
- › Accompagnement GPEC d'entreprises du secteur de la mécanique (DIRECCTE Poitou Charentes)
- › Appui conseil RH aux TPE / PME en difficultés économiques (DIRECCTE Rhône Alpes et DIRECCTE NPDC)



Une équipe pluridisciplinaire de 14 consultants dédiés à l'accompagnement des politiques de formation, d'emploi et de développement économique

Une vision globale de vos enjeux

Des compétences complémentaires

## Votre contact



**Carine SEILER**

☎ : 06 31 42 47 81

📠 : 0140 15 57 11

@ : [carine.seiler@semaphores.fr](mailto:carine.seiler@semaphores.fr)

4 rue Hélène

75017 Paris

# AIDE À LA décision DES ACTEURS DE L'INTÉRÊT PUBLIC ET DES ENTREPRISES

